

S'outiller et adapter sa posture de manager d'équipe

Vous travaillez dans une structure culturelle afin de faire vivre, avec vos collègues, un projet qui vous tient à cœur. Pourtant vous constatez un travail en silo, "chacun la tête dans le guidon", et il vous arrive fréquemment de ne pas avoir le sentiment du travail bien fait. Les imprévus et les urgences prennent de plus en plus de place sur le terrain. Il existe bien une réunion d'équipe bi-mensuelle, mais elle se concentre sur l'organisation du travail à mener dans les semaines à venir, et non sur l'analyse partagée et la mutualisation de solutions concernant le travail effectué les jours/ semaines précédents. Votre responsable a bien essayé une fois, mais cela a été un fiasco. Tout le monde a vidé son sac et cela n'a rien changé par la suite. En plus, il n'a pas bien vécu les retours de ses collègues directs et cela a généré des tensions dans l'équipe.

Les outils, pratiques et posture pour animer le dialogue professionnel ne s'improvisent pas. Ils sont essentiels pour faire collectif, se retrouver dans son travail, gagner du temps et faire vivre l'amélioration des pratiques professionnelles qui font la spécificité d'une organisation.

L'idée de cette formation est de vous permettre de gagner en clarté sur ce que recouvre le dialogue professionnel, d'outiller votre pratique de façon réaliste et accessible, et de savoir comment adapter votre posture en situation.



PUBLIC

Directions et salarié.e.s en situation d'encadrement.



PRÉ-REQUIS

Être en situation d'encadrement ou d'animation d'équipe.



OBJECTIFS

- Définir les fondements du dialogue professionnel
- Reperer les outils et pratiques liés au dialogue professionnel
- Adapter sa posture



CONTENUS

- Fondements du dialogue professionnel et articulation avec le dialogue social.
- Enjeux individuels, collectifs, structurels.
- Pratiques et outils : entretien annuel, espaces de discussion sur le travail et retour d'expériences, matrices organisationnelles.
- Posture : facilitation, régulation et prévention des modes d'interactions toxiques.

Contact

Inscription : contact@confer-culture.org

Référente handicap : julia.vincent@confer-culture.org

Téléphone : 09 72 61 21 59

Site web : confer-culture.org

S'outiller et adapter sa posture de manager d'équipe

Deux jours consécutifs en présentiel

2 et 3 octobre 2025

Horaires

9h30-12h30 / 13h30-17h30

Formatrice

Cécile Guillemet, Fondatrice d'ACT- Au Cœur du Travail, consultante et formatrice en organisation, spécialisée en santé psychologique au travail et en RH.



Évaluation

Quizz, mise en situation et étude de cas

Lieu

Locaux de CONFER
16 rue des Terres Neuves
33130 Bègles

Tarifs

- **Demandeurs.ses d'emploi / intermittent.e.s** : 560€ TTC
- **Salarié.e.s** : 700€ TTC.
Possibilité de faire une demande de financement auprès de votre OPCO.



PROGRAMME

DÉFINIR LES FONDEMENTS DU DIALOGUE PROFESSIONNEL

- Différencier travail prescrit, travail réel et travail vécu
- Distinguer différences et articulation avec le dialogue social.
- Cerner ses enjeux au niveau individuel, collectif et de la structure employeuse.

REPERER LES OUTILS & PRATIQUES DU DIALOGUE PROFESSIONNEL

- Appréhender la pratique de l'entretien annuel d'évaluation.
- Identifier les spécificités des espaces de discussion sur le travail.
- Recourir à des outils organisationnels au service du dialogue.

ADAPTER SA POSTURE

- Faciliter les échanges
- Réguler le groupe
- Identifier et éviter les comportements toxiques

Contact

Inscription : contact@confer-culture.org

Référente handicap : julia.vincent@confer-culture.org

Téléphone : 09 72 61 21 59

Site web : confer-culture.org