

Penser un management stratégique participatif

PROJETER, ORIENTER ET DÉCIDER EN MOBILISANT SES COLLABORATEURS.RICES

Pourquoi et comment diriger autrement ?
Quels sont les enjeux d'un management différent, adaptable et participatif ?
Autant de questions auxquelles les participant.e.s de la formation essaieront de répondre lors de ces deux jours axés autour de la stratégie du management.
Les échanges entre pairs, les méthodes de pédagogie active, et les analyses de pratique permettront à chacun.e de décaler sa vision de la direction afin de penser un management plus stratégique, collaboratif et participatif.

En effet, accroître l'appropriation du projet par toute l'équipe et permettre un développement d'une dynamique collective sont des points essentiels pour mieux appréhender les prises de décisions, le projet global et ses enjeux. De plus, ils permettent aux membres de l'équipe de se former, d'apprendre et de se responsabiliser au sein du projet.

Ainsi, cette formation s'adresse aux personnes en direction désireuses de partager, échanger et décrypter leurs méthodes de management afin d'améliorer et enrichir leur pratique managériale.



PUBLIC

Direction et salarié.e.s en situation d'encadrement.
EFFECTIF : 8 personnes max.



PRÉ-REQUIS

Être en situation d'encadrement



OBJECTIFS

- Concevoir et partager la stratégie de la structure
- Développer une approche compétence stratégique
- Proposer un management innovant



CONTENUS

- Stratégie et moyens associés
- Les périmètres et processus de décision
- Management collaboratif
- Le développement des compétences
- La posture

Contact

Inscription : contact@confer-culture.org

Référente handicap : julia.vincent@confer-culture.org

Téléphone : 09 72 61 21 59

Site web : confer-culture.org

Penser un management stratégique participatif

PROJETER, ORIENTER ET DÉCIDER EN MOBILISANT SES COLLABORATEURS.RICES

Deux jours consécutifs en présentiel

26 et 27 mars 2025.

Horaires

9h30-12h30 / 13h30-17h30

Formatrice

Sophie Broyer, intervenante et consultante RH, management et organisation

Évaluation

Mises en situation et étude de cas.

Lieu

Locaux de CONFER
16 rue des Terres Neuves
33130 Bègles

Tarifs

- **Demandeurs.ses d'emploi / intermittent.e.s** : 560€ TTC
- **Salarié.e.s** : 700€ TTC.
Possibilité de faire une demande de financement auprès de votre OPCO.



PROGRAMME

CONCEVOIR ET PARTAGER LA STRATÉGIE DE LA STRUCTURE

- Cerner le cadre du projet de sa structure et la stratégie mise en œuvre
- Identifier les acteurs.rices au service du déploiement de cette stratégie
- Définir les moyens nécessaires au développement de la stratégie
- Analyser et organiser les processus de décision dans une dynamique de management collaboratif

DÉVELOPPER UNE APPROCHE COMPÉTENCE STRATÉGIQUE

- Faciliter l'appropriation du projet pour ses collaborateurs.rices
- Accompagner le développement des compétences de ses collaborateurs.rices
- Valoriser les compétences de ses collaborateurs.rices
- Situer sa posture de manager

PROPOSER UN MANAGEMENT INNOVANT

- Identifier des formes innovantes de management (co direction, comité de direction)
- Expérimenter collectivement d'autres manières de diriger
- Mettre en cohérence projet, gouvernance et organisation interne

Contact

Inscription : contact@confer-culture.org

Référente handicap : julia.vincent@confer-culture.org

Téléphone : 09 72 61 21 59

Site web : confer-culture.org