

# Accompagner le collectif et les personnes au travail

## INTRODUCTION AUX BASES DU MANAGEMENT

Comment s'organise le travail ? Quelle partition suivre pour s'assurer de l'harmonie entre les personnes œuvrant pour un projet commun ? Qui pour décrypter et donner vie à cette partition ? Autant de questions qui peuvent se poser lorsque l'on s'aperçoit que l'on est passé de un.e à plusieurs au sein de son organisation.

Gageons que si toutes ces questions adviennent, c'est que vous êtes prêt.e.s à vous interroger sur la place de ce chef d'orchestre, plus communément appelé « manager ».

Si le mot peut faire peur, renvoyant à toute une sémantique laissée aux entreprises du CAC 40, il n'en reste pas moins celui qui désigne la personne garante de l'organisation du travail et des relations au sein d'un collectif de taille à géométrie variable.

Ainsi, cette formation « *Accompagner le collectif et les personnes au travail* » développée sur deux jours consécutifs, vous propose d'appréhender les fondements du management, d'identifier les enjeux et missions de la fonction de manager afin de mieux se situer dans sa posture.



### PUBLIC

Professionnels.les du secteur culturel et de l'économie créative.



### PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis.



### OBJECTIFS

- Connaître les fondements du management
- Identifier les enjeux et missions de la fonction de manager
- Se situer dans sa posture de manager
- Cerner les conditions de durabilité des équipes



### CONTENUS

- Les styles de managements
- La posture du manager
- Techniques de communication et écoute active
- Responsabilité sociétale des organisations

### Contact

Inscription : [contact@confer-culture.org](mailto:contact@confer-culture.org)

Référente handicap : [julia.vincent@confer-culture.org](mailto:julia.vincent@confer-culture.org)

Téléphone : 09 72 61 21 59

Site web : [confer-culture.org](http://confer-culture.org)

# Accompagner le collectif et les personnes au travail

## INTRODUCTION AUX BASES DU MANAGEMENT

**Deux jours consécutifs en présentiel**  
10 et 11 décembre 2024

### Horaires

9h30-12h30 / 13h30-17h30

### Formatrice

Nathalie Redant, directrice du pôle culture et richesses humaines, formatrice et consultante pour CONFER.

### Évaluation

Mises en situation et étude de cas.

### Lieu

Locaux de CONFER  
16 rue des Terres Neuves  
33130 Bègles

### Tarifs

- **Demandeurs.es d'emploi / intermittent.e.s** : 560€ TTC
  - **Salarié.e.s** : 700€ TTC.
- Possibilité de faire une demande de financement auprès de votre OPCO.



## PROGRAMME

### CONNAÎTRE LES FONDEMENTS DU MANAGEMENT

- Comprendre le rôle du management dans les organisations culturelles
- Identifier les différents styles de management et leurs impacts sur les équipes

### IDENTIFIER LES ENJEUX ET MISSIONS DE LA FONCTION DE MANAGER

- Identifier les principes et ressorts du travail en équipe
- Participer à la cohésion des équipes à géométrie variable
- Reconnaître les enjeux de motivation au sein d'un collectif
- Cerner la nécessité des rôles et périmètres dans une équipe

### SE SITUER DANS SA POSTURE DE MANAGER

- Situer sa posture de manager
- Pratiquer des techniques de communication efficace vis-à-vis de ses collaborateurs.rices

### CERNER LES CONDITIONS DE DURABILITÉ DES ÉQUIPES

- Favoriser un cadre de travail propice au travail en équipe
- Identifier les leviers de la qualité de vie au travail

### Contact

Inscription : [contact@confer-culture.org](mailto:contact@confer-culture.org)  
Référente handicap : [julia.vincent@confer-culture.org](mailto:julia.vincent@confer-culture.org)  
Téléphone : 09 72 61 21 59

Site web : [confer-culture.org](http://confer-culture.org)