

# Analyser sa pratique de facilitateur·rice de codéveloppement

En apparence simple et pratique, le codéveloppement ressemble à une recette à suivre étape par étape.

Ce serait pourtant se tromper que d'appliquer mécaniquement ce processus, sans prendre le temps d'interroger finement les postures en jeu : client·e, consultant·e et bien entendu le/la chef d'orchestre, le/la facilitateur·rice.

Cette pratique à la fois efficace et concrète, peut parfois venir bousculer, en suscitant émotions et prises de conscience, au sein d'un contexte professionnel.

L'approche de facilitation se doit de s'adapter, évoluer au gré des situations, des rencontres, et des outils qui viennent s'ajouter à notre besace. La formation que nous vous proposons vise à prendre ce temps nécessaire de réflexion et de partage sur sa propre pratique, afin de mieux appréhender ces finesses et déployer toute la richesse de cette approche.



## CONTENUS

- Cadre de confiance
- Posture
- Ecoute active
- Analyse réflexive



## PUBLIC

Formation qui s'adresse aux personnes ayant déjà suivi une formation au co-développement.

**EFFECTIF** : entre 5 et 7 personnes



## PRÉ-REQUIS

Avoir suivi une formation au co-développement et l'avoir pratiquée dans un contexte professionnel.



## OBJECTIFS

- Adopter une analyse réflexive sur sa pratique et son rôle de facilitateur·rice
- Mesurer l'impact du co-développement sur son/sa client·e
- Réinvestir sa pratique du co-développement dans de nouveaux contextes professionnels

### Contact

Julia Vincent

Responsable formation et référente handicap

09 72 61 21 59

julia.vincent@confer-culture.org

Site web : [confer-culture.org](https://confer-culture.org)

# Analyser sa pratique de facilitateur·rice de codéveloppement

## Dates et horaires

2 demi journées en distanciel :

9 mai 2023 de 9h00-12h30

27 juin 2023 de 9h00-12h30

## Formatrice

Delphine Saint Quentin, formatrice en intelligence collective.

## Lieu

En distanciel, via un lien zoom transmis quelques jours avant la formation.

## Tarifs

- **Demandeurs.ses d'emploi / intermittent.e.s** : 280 € TTC
- **Salarié.e.s** : 350 € TTC. Possibilité de faire une demande de financement auprès de votre OPCO.
- **Particuliers** : Nous contacter



## PROGRAMME

### ADOPTER UNE ANALYSE REFLEXIVE SUR SA PRATIQUE ET SON ROLE DE FACILITATEUR·RICE

- Identifier les points positifs de sa pratique et les axes d'amélioration
- Construire des pistes de progression

### MESURER L'IMPACT DU CO-DEVELOPPEMENT SUR SON/SA CLIENT·E

- Cerner les apports et / ou difficultés du co-développement pour son/sa client·e
- Mettre en place un suivi avec le/la client·e

### REINVESTIR SA PRATIQUE DU CO-DEVELOPPEMENT DANS DE NOUVEAUX CONTEXTES PROFESSIONNELS

- Adapter sa pratique du co-développement à de nouvelles situations
- Evaluer la pertinence de cet outil dans un contexte donné
- Cerner les aménagements à mettre en place
- Mixer sa pratique du co-développement à d'autres approches d'intelligence collective

## Contact

Julia Vincent

Responsable formation et référente handicap

09 72 61 21 59

julia.vincent@confer-culture.org

Site web : [confer-culture.org](https://confer-culture.org)