



En gestion d'équipe, l'animateur ou le manager engage dans les relations sociales et ses prises de décisions la responsabilité de la structure. Bien comprendre son rôle, ses champs d'intervention et ses marges de manœuvre est alors essentiel pour être un manager conscient de ses responsabilités et mener à bien sa mission. Cette prise de conscience est d'autant plus cruciale que la crise sanitaire a conduit à une réorganisation inédite du travail, faisant du manager un chef d'orchestre de la fonction RH.

Cette formation vous propose de répondre à vos besoins en connaissances et de vous outiller pour être un acteur responsable des richesses humaines de votre structure.

Trois jours consécutifs en présentiel :

9, 10, 11 juin 2021

Horaires

de 9h30 à 17h30

Formatrice

Cécile Guillemet

Évaluation

Formative et sommative : étude de cas, quizz

Lieu

Locaux de CONFER
388 boulevard J.-J. Bosc
33130 Bègles

Coût

840€ - Possibilité de faire une demande de financement auprès de votre OPCO.

Contact

Julia Vincent
Responsable formation
09 72 61 21 59

Programme de formation

La RH au service de son projet



PUBLIC

Tout.e professionnel.le du secteur culturel et créatif qui anime ou encadre une équipe de travail.



OBJECTIFS DE FORMATION

- Donner les moyens et les connaissances aux encadrants de gérer leur équipe
- Outiller les encadrants pour accompagner leurs collaborateurs dans leur parcours professionnel



PROGRAMME

DÉCRIRE LE PÉRIMÈTRE DES RICHESSES HUMAINES DU MANAGER

- Distinguer management et gestion RH
- Identifier ses attributions RH et les classer
- Illustrer le pouvoir de direction et d'organisation du manager

GÉRER LE TEMPS DE TRAVAIL DE SES COLLABORATEURS

- Connaître les règles de gestion des temps
- Planifier les temps de travail
- Organiser et gérer les absences

ACCOMPAGNER SES COLLABORATEURS DANS LEURS PARCOURS PROFESSIONNEL PAR UNE APPROCHE COMPÉTENCE

- Définir et utiliser la compétence
- Evaluer le besoin en compétence
- Concevoir une fiche de poste
- Utiliser la notion de compétence en recrutement et lors de l'identification du besoin en formation
- Distinguer l'entretien professionnel de l'entretien individuel annuel
- Identifier le contenu d'un entretien professionnel
- Expliquer le contenu d'un entretien individuel annuel

COMPRENDRE ET ANALYSER LES RISQUES MANAGERIAUX LIÉS À UNE SITUATION DE TRAVAIL

- Identifier les situations problèmes
- Connaître les droits et obligations de l'employeur et du salarié
- Cerner les risques encourus pour les parties prenantes
- Classifier les leviers d'action