

Faciliter l'intelligence collective en tant que manager

Vous souhaitez faire évoluer vos pratiques vers un mode plus inclusif ?

Le facilitateur est l'acteur clé de la mise en oeuvre de l'intelligence collective au sein d'organisations ou de projets : de la réunion opérationnelle à la prise de décision partagée.

Toute une pratique à appréhender et intégrer grâce à une expérimentation tout au long de la formation : comprendre le rôle du facilitateur, ses clés pour activer les richesses de l'intelligence collective, trouver son propre style de facilitation, s'outiller pour faire émerger des idées en collectif et accompagner la décision partagée.

14 heures de formation :
4 modules de formation
à distance + 2h
d'accompagnement post-formation

Formatrice
Charline Diot-Labuset

Dates et Horaires
03/11 9h30- 12h30
10/11 9h30- 12h30
17/11 9h30- 12h30
24/11 9h30- 12h30

Évaluation
Quizz, mises en situation,
études de cas, ...

Lieu
En distanciel, via un lien zoom
transmis quelques jours avant

Coût
560€ - Possibilité de faire une
demande de financement
auprès de votre OPCO.

Contact
Julia Vincent
Responsable formation
09 72 61 21 59



PUBLIC

Managers, personnes en situation d'encadrement d'équipes, responsables de projets.

EFFECTIF : entre 5 et 10 personnes



OBJECTIFS DE FORMATION

- Mettre en place un cadre de sécurité
- Adopter la posture de facilitateur
- Accompagner à l'émergence d'idées
- Favoriser la prise de décisions partagée



PROGRAMME

MODULE 1 – METTRE EN PLACE UN CADRE DE SECURITE

- Connaître les bases du cadre de sécurité
- Utiliser le cadre de sécurité
- S'approprier le cadre de sécurité

MODULE 2 – ADOPTER LA POSTURE DE FACILITATEUR

- Comprendre le rôle du facilitateur
- Distinguer les savoir-être utiles
- Identifier ses points forts
- Enclencher une dynamique de groupe

MODULE 3 – ACCOMPAGNER À L'ÉMERGENCE D'IDÉES

- Définir son objectif
- Identifier le ou les outils adaptés à son objectif
- Construire son ou ses outils
- Expérimenter les outils

MODULE 4 - FAVORISER LA PRISE DE DÉCISIONS PARTAGÉE

- Définir collectivement les pistes d'action
- Inscrire dans la durée la dynamique de groupe
- Mettre en place un processus de décision partagée