

La RH au service de votre projet

En gestion d'équipe, l'animateur ou le manager engage dans les relations sociales et ses prises de décisions la responsabilité de la structure.

Bien comprendre son rôle, ses champs d'intervention et ses marges de manœuvre devient alors essentiel pour être un manager conscient de ses responsabilités et mener à bien sa mission.

Cette formation vous propose de répondre à vos besoins en connaissances et un outil pour être un acteur responsable des richesses humaines de votre structure.

Trois jours consécutifs en présentiel

8, 9 et 10 juin 2020

Horaires

9h30-12h30 / 13h30-17h30

Évaluation

Formative et sommative : étude de cas, construction d'outils, quizz

Lieu

Locaux de CONFER
388 boulevard J.-J. Bosc
33130 Bègles

Coût

840€ - Possibilité de faire une demande de financement auprès de votre OPCO.

Contact

Julia Vincent
Responsable formation
09 72 61 21 59



PUBLIC

Tout.e professionnel.le du secteur culturel et créatif qui anime ou encadre une équipe de travail



OBJECTIFS DE FORMATION

- Donner les moyens et les connaissances aux encadrants de gérer leur équipe
- Outiller les encadrants pour accompagner leurs collaborateurs dans leur parcours professionnel



PROGRAMME

DÉCRIRE LE PÉRIMÈTRE DES RICHESSES HUMAINES DU MANAGER

- 1 Distinguer management et gestion RH
- 2 Identifier ses attributions RH et les classifier
- 3 Illustrer le pouvoir de direction et d'organisation du manager

GÉRER LE TEMPS DE TRAVAIL DE SES COLLABORATEURS

- 1 Connaître les règles de gestion des temps
- 2 Planifier les temps de travail
- 3 Organiser et gérer les absences

ACCOMPAGNER SES COLLABORATEURS DANS LEURS PARCOURS PROFESSIONNEL PAR UNE APPROCHE COMPÉTENCE

- 1 Définir et utiliser la compétence
- 2 Evaluer le besoin en compétence
- 3 Concevoir une fiche de poste
- 4 Utiliser la notion de compétence en recrutement et lors de l'identification du besoin en formation
- 5 Distinguer l'entretien professionnel de l'entretien individuel annuel
- 6 Identifier le contenu d'un entretien professionnel
- 7 Expliquer le contenu d'un entretien individuel annuel

IDENTIFIER LES SITUATIONS RELEVANT DU POUVOIR DISCIPLINAIRE

- 1 Connaître le pouvoir disciplinaire
- 2 Classifier les modes de rupture

EVALUER LE PARCOURS DU DE LA STAGIAIRE OU ALTERNANT.E

- 1 Définir l'obligation de résultat en santé et sécurité et l'illustrer
- 2 Connaître et identifier les risques psycho-sociaux
- 3 Comprendre et analyser les risques managériaux liés à une situation de travail
- 4 Reconnaître l'existence d'un risque pénal